

# Bewerbungsprozess

## 1. Bewerbung wurde abgeschickt

Nachdem du deine Bewerbung bei uns online eingereicht hast, erfolgt im Anschluss die Überprüfung durch den zuständigen HR-Manager. Dieser prüft sorgfältig die eingegangene Bewerbung, um sicherzustellen, dass alle relevanten Informationen vollständig und korrekt vorliegen.

Unser HR-Manager nimmt sich die Zeit, um deine Qualifikationen, Fähigkeiten und Erfahrungen genau unter die Lupe zu nehmen und sie mit den Anforderungen der Stelle abzugleichen. So stellen wir sicher, dass deine Bewerbung gründlich geprüft wird, um eine fundierte Entscheidung treffen zu können. Keine Sorge, wir sind hier, um den Prozess so reibungslos und effizient wie möglich zu gestalten.

## 2. Vorstellungsgespräch

Während des Vorstellungsgesprächs hat der HR-Manager nicht nur die Aufgabe, sich eine Meinung über dich zu bilden, sondern er präsentiert dir auch unser spannendes Projekt. Dabei möchte er herausfinden, ob du gut zu unserem Unternehmen passt. Mit gezielten Fragen zeigt er sein cleveres Vorgehen, um deine Eignung für die Stelle zu ermitteln.

Darüber hinaus wird der Abteilungsleiter der entsprechenden Abteilung hinzugezogen, um spezifische Fragen zu stellen, die deine fachlichen Fähigkeiten betreffen. Dies ermöglicht es uns, deine Hard Skills und Kompetenzen in Bezug auf die Anforderungen der Position genauer zu überprüfen.

Unser Ziel ist es, im Vorstellungsgespräch einen umfassenden Eindruck von dir zu gewinnen, sowohl hinsichtlich deiner Persönlichkeit und deiner Passung zur Unternehmenskultur als auch bezüglich deiner fachlichen Fähigkeiten und Kenntnisse. Durch diesen sorgfältigen Auswahlprozess stellen wir sicher, dass wir die bestmögliche Entscheidung treffen und einen Kandidaten auswählen, der sowohl zu unserer Organisation als auch zu der spezifischen Stelle optimal passt.

## 2.1. Bildung eines Urteiles / Aufgabenstellung

Nach dem Gespräch ziehen sich der HR-Manager und der Abteilungsleiter zur Rücksprache zurück, um ihre Eindrücke zu besprechen. Wenn alles positiv verläuft und keine Bedenken bestehen, wird entweder direkt mit dem Bewerbungsgespräch fortgefahren oder es wird eine Aufgabe gestellt, um dein Können nochmals zu testen.

Nachdem du die Aufgabe abgeschlossen hast, nimmst du Kontakt zum HR-Manager oder zum Abteilungsleiter auf, um einen weiteren Termin zu vereinbaren. Bei diesem Termin wird die Aufgabe ausführlich besprochen. Dies gibt dir die Möglichkeit, deine Lösungsansätze zu präsentieren und etwaige Fragen oder Anmerkungen seitens des Unternehmens zu klären.

Wir legen großen Wert darauf, den Auswahlprozess transparent und fair zu gestalten. Indem wir dir die Möglichkeit geben, deine Fähigkeiten unter Beweis zu stellen und über die Aufgabe zu sprechen, möchten wir sicherstellen, dass wir dich als Bewerber vollständig kennenlernen und deine Eignung für die Position sorgfältig bewerten können.

## 3. Bewerbungsgespräch

Im Bewerbungsgespräch wird dir zunächst mitgeteilt, ob du angenommen wurdest oder nicht. Falls du eine positive Rückmeldung erhältst, werden im Anschluss alle erforderlichen Formalitäten erledigt.

Nachdem dir mitgeteilt wurde, dass du erfolgreich bist, werden wir uns umgehend darum kümmern, die notwendigen Schritte einzuleiten. Dies beinhaltet beispielsweise die Vertragsunterzeichnung, das Klären von Vertragsdetails, das Absprechen von Benefits sowie andere organisatorische Angelegenheiten.

Unser Ziel ist es, den Einstellungsprozess so reibungslos wie möglich zu gestalten, um sicherzustellen, dass du dich von Anfang an willkommen und gut betreut fühlst. Wir stehen dir zur Verfügung, um offene Fragen zu beantworten und sicherzustellen, dass alle notwendigen Unterlagen und Informationen vollständig und korrekt bereitgestellt werden.

## 4. Einstellung

Wenn der Bewerbungsprozess erfolgreich verlaufen ist und sowohl wir als auch du mit den vereinbarten Bedingungen einverstanden sind, erfolgt die Einstellung. Nach Abschluss aller notwendigen Formalitäten wird der Bewerber offiziell Teil des Teams. Es ist ein bedeutender Schritt für beide Seiten, da damit eine neue Zusammenarbeit und eine gemeinsame berufliche Zukunft beginnen.

Die Einstellung eines Kandidaten ist ein sorgfältig durchdachter Prozess, bei dem sowohl die Qualifikationen und Fähigkeiten des Bewerbers als auch die Anforderungen der Position und die Unternehmenskultur berücksichtigt werden. Durch eine erfolgreiche Einstellung möchten Unternehmen sicherstellen, dass sie die richtige Person für die Stelle gefunden haben und dass der Bewerber sich in das Unternehmen integrieren und erfolgreich zum Team beitragen kann.

### Zusatz: Bewerberpool

Wenn deine Bewerbung uns als Person überzeugt hat, aber wir aktuell keine passende offene Stelle für dich haben, machen wir folgendes: Wir nehmen dich in unseren exklusiven Bewerberpool auf, der für besondere Talente wie dich geschaffen wurde. Hier kannst du deine einzigartigen Fähigkeiten und Qualifikationen weiterhin präsentieren.

Warum machen wir das? Ganz einfach: Wir möchten sicherstellen, dass wir dich nicht aus den Augen verlieren und die Möglichkeit haben, auf dich zurückzukommen, wenn sich in der Zukunft eine passende Position ergibt oder neue Karrieremöglichkeiten entstehen. Wir sind beeindruckt von deinem Potenzial und möchten die Tür offenhalten, um gemeinsam anspruchsvollen Projekten zu arbeiten.

Der Bewerberpool ist wie eine exklusive VIP-Lounge, in der wir Talente wie dich sorgfältig auswählen und einladen. Du wirst Teil einer erlesenen Gruppe von potenziellen Kandidaten, die wir regelmäßig über neue Entwicklungen, Projekte und Chancen informieren. Du bleibst in unserem Radar und wir behalten dein Profil im Hinterkopf, während wir die sich wandelnden Anforderungen unserer Organisation im Auge behalten.

Also lehn dich zurück, entspann dich und genieße die Vorteile des Bewerberpools. Wir werden dich auf dem Laufenden halten und dich kontaktieren, sobald sich eine passende Möglichkeit für dich ergibt. Freu dich auf spannende Perspektiven und die Chance, Teil unseres Teams zu werden, wenn der richtige Zeitpunkt gekommen ist.

Wir sind begeistert von deinem Talent und freuen uns darauf, dich auf deinem Karriereweg zu begleiten. Herzlich willkommen in unserem exklusiven Bewerberpool!

## Ablehnung

Manchmal passt es einfach nicht auf Anhieb, und das ist völlig in Ordnung. Auch wenn es jetzt nicht mit uns geklappt hat, möchten wir betonen, dass dies keinesfalls das Ende der Reise bedeutet. Es gibt immer Möglichkeiten und neue Wege, die sich eröffnen können.

Wir möchten, dass du dich ermutigt fühlst, weiterhin nach passenden Karrieremöglichkeiten Ausschau zu halten. Es gibt eine Vielzahl von Unternehmen und Positionen da draußen, die auf dein Talent und deine Fähigkeiten warten. Unsere Tür steht immer offen, falls du später nochmal auf uns zurückkommen möchtest und dich neu bewerben möchtest. Du bist herzlich willkommen, den Kontakt aufrechtzuerhalten und erneut mit uns in Verbindung zu treten, wenn sich deine Umstände ändern oder wenn du glaubst, dass unsere aktuellen Stellenangebote besser zu dir passen.

Deine berufliche Reise ist ein individueller Prozess, und es ist wichtig, dass du die für dich richtige Entscheidung triffst. Wir ermutigen dich dazu, weiterhin deinen Leidenschaften und Zielen nachzugehen, da dies der Schlüssel zu einer erfüllenden Karriere ist. Es gibt unzählige Möglichkeiten und Wege, die du erkunden kannst, und wir sind zuversichtlich, dass du die passende Gelegenheit finden wirst.

Mach dir keine Sorgen, denn wir verstehen, dass es manchmal einfach nicht das Richtige ist. Bleibe motiviert, halte deine Optionen offen und vertraue darauf, dass die richtige Gelegenheit für dich kommen wird. Wir wünschen dir viel Erfolg bei deiner weiteren beruflichen Reise und hoffen, dass du die perfekte Stelle findest, die deinen Fähigkeiten und Ambitionen entspricht.